

La flexibilidad de la jornada de trabajo. Teorías sobre el trabajo a turnos y el mismatch de horarios

DATOS BÁSICOS DE TESIS DOCTORAL

Autor: María del Mar Vázquez Méndez

Director: Antonio García Sánchez

Universidad y fecha de lectura: Universidad Politécnica de Cartagena, 14 de julio de 2006.

Palabras clave: equilibrio general, emparejamiento (matching), heterogeneidad, horario de trabajo, trabajo a turnos, utilización del capital

Clasificación JEL: D24, E24, J22, J24, J41

Acceso al documento completo:

Publicaciones: García Sánchez, A. y Vázquez, M. (2005): "The timing of work in a general equilibrium model with shiftwork", *Investigaciones Económicas*, 29 (1), pp. 149-179

RESUMEN

En esta tesis se realiza un análisis teórico de la determinación de la jornada de trabajo y su relación con el resto de variables que caracterizan el mercado laboral. El interés se centra en el horario de trabajo y en su flexibilidad. Para ello se define la jornada a través de dos variables: el momento de inicio y la duración, y sobre esta base se construyen dos modelos. El primero es un modelo de equilibrio general con trabajo a turnos. En él se pone de manifiesto cómo la existencia o no de restricciones de capital condiciona los tipos de jornadas que se van a realizar. El segundo es un modelo de los denominados de emparejamiento o matching donde empresas y trabajadores difieren respecto a sus preferencias acerca del horario. Como resultado del equilibrio se determina el intervalo de horarios en el que transcurren las jornadas y que se considera un indicador de la flexibilidad de horarios.

ÍNDICE

Introducción

Capítulo 1: Perspectivas, revisión estadística, bibliográfica y de los fundamentos

1.1. Flexibilidad de la jornada de trabajo: perspectiva de la empresa y del trabajador

1.2. Resumen de la información estadística

1.3. Revisión de la bibliografía

1.4. Fundamentos microeconómicos del tiempo de trabajo

1.5. Recapitulación 31

Capítulo 2: El horario de trabajo en un modelo de equilibrio general con trabajo a turnos

2.1. Introducción

2.2. La economía con trabajo a turnos

2.3. Equilibrio competitivo

2.4. Determinación de la jornada de trabajo

2.5. La economía sin turnos

2.6. Conclusiones

Apéndice del capítulo

Capítulo 3: Emparejamiento y horario de trabajo: Análisis de flexibilidad

3.1. Introducción

3.2. Modelo con agentes homogéneos

3.3. Modelo con agentes heterogéneos

3.4. Análisis de bienestar

3.5. Simulación numérica

3.6. Conclusiones

Apéndice del capítulo 3

Consideraciones finales

Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

INTERNATIONAL ECONOMIC REVIEW, 37, pp. 157-179. Fitzgerald, T.

J. (1998): "Work schedules, wages and employment in a general equilibrium model with team production", *Review of Economics Dynamics*, 1, pp. 809-834.

HORNSTEIN, A. Y PRESCOTT, E. C. (1993): "The firm and the plant in general equilibrium theory", en *General Equilibrium and Growth: The legacy of Lionel Mckenzie* (R. Becker, M. Boldrin, R. Jones y W. Thomson, Eds.) 393-410, Academic Press, San Diego.

MARIMON, R. Y ZILIBOTTI, F. (1999): "Unemployment vs. mismatch of talents: Reconsidering unemployment benefits", *The Economic Journal*, 109, Abril, pp. 266-291.

PISSARIDES, C. (2000): *Equilibrium Unemployment Theory*, MIT Press, Cambridge.

WEISS, Y. (1996): "Synchronization of work schedules",