

Reducción de la jornada laboral en el mercado de trabajo español: un enfoque de equilibrio general

DATOS BÁSICOS DE TESIS DOCTORAL

Autor: Idoya Zabaleta Arregui

Director: Emilio Domínguez Irastorza y Miren Ullíbarri Arce

Universidad y fecha de lectura: Universidad Pública de Navarra, 10 de Diciembre de 2004.

Palabras clave:

Clasificación JEL: D50 (General equilibrium), O41 (One, two and multisector growth models), J22 (Time allocation and labor supply), J41 (Matching models).

Acceso al documento completo:

Publicaciones:

RESUMEN

Esta tesis pretende realizar un análisis de los efectos de la reducción de la jornada laboral sobre diversas variables macroeconómicas y especialmente sobre el empleo.

El primer capítulo enmarca la reducción de la jornada laboral entre las políticas de reparto de empleo y también estudia los modelos económicos utilizados en la literatura para ver los efectos sobre las principales variables macroeconómicas de la disminución de las horas de trabajo.

En el segundo capítulo se utiliza un modelo de Vectores Autoregresivos (VAR) con el fin de comprobar la relación dinámica que se establece entre las variables a través de una aplicación empírica utilizando para ello series de datos reales de la economía española. El interés principal se centra en ver la reacción de las variables ante un impulso negativo que reduzca la jornada laboral.

En los siguientes tres capítulos se construyen diferentes modelos teóricos con el mismo fin. Se intenta en todos ellos caracterizar la economía española y los resultados se contrastan con series reales de empleo, tasa de paro, tasa de actividad, etc.

En el tercer capítulo se construye un modelo neoclásico sencillo, con dos características referentes a las horas de trabajo: productividad decreciente en las horas de trabajo y la existencia de costes de ajuste que disminuyen el tiempo real de trabajo.

En el cuarto capítulo se modifica el modelo anterior introduciendo creación y destrucción de empleo, lo que habitualmente se conoce en la literatura anglosajona como “funciones de *matching*”. En realidad se enmarcan en modelos de búsqueda.

En el quinto capítulo se introduce heterogeneidad en la parte del modelo referente a las empresas. En concreto se divide la producción en dos sectores: industrial y servicios. El fin es ver si los efectos del recorte del tiempo de trabajo son distintos debido a las características propias de cada sector. Se han construido dos modelos con dos sectores: primero un modelo sencillo y a continuación otro con creación y destrucción de empleo.

Entre las conclusiones se destaca el efecto de la reducción de la jornada laboral sobre el empleo, que es en todos los contextos analizados en esta investigación, positivo. Para el resto de variables analizadas, producción, inversión, tipos de interés, consumo, salarios por hora, vacantes o población inactiva, el efecto de la reducción de la jornada es positivo o negativo dependiendo de la estructura productiva utilizada (productividad decreciente de las horas de trabajo y costes de ajuste -el tiempo que se pierde en cada jornada laboral en la adaptación y preparación al puesto de trabajo-).

ÍNDICE

Capítulo 1. La reducción de la jornada laboral

- 1.1. Introducción
- 1.2. Los cambios en la duración del tiempo de trabajo a lo largo del siglo XX
- 1.3. Análisis teórico de la reducción del tiempo de trabajo y la creación de empleo
- 1.4. Análisis empírico de la reducción del tiempo de trabajo y la creación de empleo
- 1.5. Bibliografía

Anexo

Capítulo 2. Un modelo VAR aplicado al empleo y a las horas de trabajo

- 2.1. Introducción
- 2.2. Modelo de vectores autorregresivos
- 2.3. Información estadística
- 2.4. Principales resultados
- 2.5. Conclusiones
- 2.6. Bibliografía

Anexo

Capítulo 3. Reducción de la jornada laboral: modelo neoclásico

- 3.1. Introducción
- 3.2. El modelo
- 3.3. Equilibrio competitivo
- 3.4. Calibración
- 3.5. Resultados en el estado estacionario
- 3.6. Estado estacionario y dinámica de transición para el caso
- 3.7. Repetición del modelo con distinta función de utilidad
- 3.8. Respuesta de las variables a un shock en producción
- 3.9. Conclusiones
- 3.10. Bibliografía

Anexos

Capítulo 4. Reducción de la jornada laboral: un modelo con creación y destrucción de empleo

- 4.1. Introducción
- 4.2. Las funciones de emparejamiento o matching
- 4.3. El modelo
- 4.4. Calibración
- 4.5. Resultados
- 4.6. Respuesta de las variables a un shock en producción
- 4.7. Conclusiones
- 4.8. Bibliografía

Anexos**Capítulo 5.** Reducción de la jornada laboral: modelo de dos sectores

- 5.1. Introducción
- 5.2. La heterogeneidad en la política de reducción de la jornada
- 5.3. Modelos
- 5.4. Solución del planificador
- 5.5. Calibración
- 5.6. Resultados
- 5.7. Respuesta de las variables a un shock en producción en ambos sectores
- 5.8. Conclusiones
- 5.9. Bibliografía

Anexos**Capítulo 6.** Conclusiones y extensiones

- 6.1. Conclusiones
- 6.2. Extensiones

Apéndice técnico: Métodos de solución**Índice de tablas****BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA**

- EWING, B. (2001). "Cross-Effects of Fundamental State Variables". *Journal of Macroeconomics*, 23(4), 633-645.
- HART, R. A. (1987): *Working Time and Employment*, Allen & Unwin, Boston.
- MARIMON, R. y F. ZILIBOTTI (2000). "Employment and distributional effects of restricting working time". *Europeana Economic Review*, 44, 1291-1326.
- PUCH L. y O. LICANDRO (1997): "Are there any special features in the Spanish business cycle?". *Investigaciones Económicas*, 21(2), 361-394.
- TRUPIER, F. (2003): "Can the labor market search model explain the fluctuations of allocations of time?". *Economic Modelling*, 21, 131-146.