

## **Estudio empírico en población femenina sobre condiciones de aceptación de empleo a tiempo parcial: Un modelo de decisiones múltiples**

SAURINA CANALS, C. (\*) y SAEZ ZAFRA, M.

*\*Grup de Recerca en Estadística, Economia Aplicada i Salut (GRECS). Departament de Economia Universitat de Girona, Campus de Montilivi 17071- Girona.*

Tel: 972 418040, Fax: 972 418032. E-mail: carme.saurina@udg.es

### RESUMEN

El análisis de la evolución de la tendencia del comportamiento de las mujeres en el mercado laboral nos sugiere que aún existen enormes diferencias de género, y que a pesar del avance durante estas últimas décadas de la incorporación de la mujer en el mundo del trabajo, la tasa de paro femenina es aún superior a la de los hombres.

En este marco, el artículo explora la disposición laboral del colectivo femenino entre 25 y 55 años respecto a la oferta de trabajos a media jornada. El análisis empírico que da soporte al desarrollo teórico del trabajo se realiza sobre una muestra de mujeres que viven en una ciudad catalana de tamaño medio mediante el ajuste de un modelo de razón de ventajas proporcionales para la explicación de la variable de respuesta ordinal.

Los principales resultados obtenidos sugieren que este tipo de oferta de trabajo a tiempo parcial en industrias manufactureras puede ser una buena opción para determinado segmento de mujeres y que además este tipo de oferta de empleo puede ser una buena herramienta que facilite la integración del colectivo procedente de la reciente ola de inmigración.

*Palabras clave:* Empleo a tiempo parcial, Población activa femenina, Oferta de trabajo, Modelo de Razón de Ventajas Proporcionales.

## **Empirical Study of the Conditions for Taking a Part Time Job Among Women: A Multiple Decision Model**

### ABSTRACT

The analysis of the evolution of the women behaviour in the labour market shows that there are still gender differences, and that, even considering the massive incorporation of women in such market, the unemployment rate in women is very much higher than in men.

Given these antecedents, we explored in this paper the availability of women, from 25 to 55 year old, on working half time shifts. In the empirical analysis, and in order to explain a multiple-choice response, we estimated a proportional odds model on a random sample of women of a medium-size Catalan city.

Our main findings suggest that this type of manufacturing labour supply could be a good choice for some women and it could be a good social integration instrument with respect to the newcomers' immigrants.

*Key words:* Half time employment, Feminine active population, Labour supply, Proportional Odds Model.

Classification JEL: C25, C42, J21, J16.

---

Artículo recibido en agosto de 2003 y aprobado en enero de 2004.

Artículo disponible en versión electrónica en la página [www.revista-eea.net](http://www.revista-eea.net), ref.: E-22102

## 1. INTRODUCCIÓN

En este artículo queremos explorar la disposición laboral del colectivo femenino entre 25 y 55 años, sobre la aceptación de trabajos a media jornada. Queremos conocer qué factores son determinantes a la hora de considerar este tipo de ofertas de trabajo y qué factores actúan como barreras, así como establecer cual es la tipología de mujeres más interesadas en este tipo de empleo.

Con el cambio en la política económica actual hacia una mayor liberalización y hacia una integración más fuerte de la política mundial, el denominado proceso de globalización, se han intensificado las actividades orientadas al mercado, se ha flexibilizado el mercado de trabajo y ha aumentado el trabajo a tiempo parcial. Los procesos de globalización en los que estamos inmersos pueden afectar de manera más negativa a las mujeres que a los hombres debido a que aún existen enormes diferencias de género en todo el mundo. Se ha observado que el crecimiento sostenido de la incorporación de la mujer al mercado laboral durante las dos últimas décadas ha tenido distintas tendencias según el país en el que se realice el estudio. Así, mientras que en los países desarrollados el trabajo de las mujeres se ha desplazado desde empresas manufactureras a empresas de servicios, en países en vías de desarrollo lo ha hecho desde la agricultura a empresas manufactureras y de servicios. Por otro lado, el traslado de industrias intensivas en trabajo desde países desarrollados a otros en vías de desarrollo ha propiciado la pérdida de lugares de trabajo, sobre todo para las mujeres que se habían concentrado en este tipo de industrias (Report, ONU 2000).

El análisis de la evolución de la tendencia del comportamiento de las mujeres en el mercado laboral (Coleman y Pencavel, 1993), nos sugiere que actualmente se establecen más diferencias en función de las habilidades que del género, y que las mujeres con menos estudios trabajan hoy menos horas que las mujeres con más estudios. Este comportamiento es claramente diferente de lo que sucedía en el mercado laboral en los años cuarenta en el que las mujeres más educadas eran las que menos se incorporaban al mercado laboral. Hoy en día las mujeres con menor nivel de estudios y las madres con dos o más hijos tienen muchos más problemas en encontrar empleo que las mujeres con estudios superiores o sin hijos (OECD Employment Outlook 2002).

Por otro lado el análisis de las condiciones de trabajo en el mundo, (Report ONU, 2000) nos muestra que la mayor incorporación de la mujer al mundo laboral se realiza en industrias manufactureras orientadas especialmente a la exportación de bienes intensivos en trabajo, mientras que en aquellos países en los que la producción es más intensiva en habilidades y capital, la demanda de trabajo se desplaza hacia trabajadores masculinos.

En cuanto a la demanda de trabajos a tiempo parcial y según el informe de la OECD (2002) constatamos que en promedio en los países de la OECD el 26% de las mujeres y menos del 7% de los hombres están ocupados en este tipo de empleos y que además el estudio de la transición del empleo a tiempo completo al empleo a tiempo

parcial muestra como para las mujeres, especialmente si tienen hijos pequeños o si tienen un nivel de educación menor es cada vez más elevado.

Así pues y a pesar del avance de la incorporación de la mujer en el mundo laboral, trabajos como los de Gonzalo y Saarela (1999), Saurina et al. (1999), Elson (1998), François y Van Ours (2003), Duryea et al. (2001), Rubery et al. (1993), sugieren que existen aún enormes diferencias de género, tanto en la vida social como en el mundo laboral, y que la tasa de paro femenina es muy superior a la de los hombres. Este hecho se produce especialmente para las mujeres jóvenes debido a sus obligaciones familiares, y también porque los empresarios se muestran más reticentes en ofrecer empleos a mujeres con niños pequeños.

## **2. JUSTIFICACIÓN DEL ESTUDIO, DATOS Y METODOLOGÍA ESTADÍSTICA**

El Instituto Municipal de Promoción Económica del Ayuntamiento de la ciudad de Olot (IMPE), preocupado por temas de ocupación laboral y atendiendo la demanda de una parte de su sector empresarial, estaba interesado en conocer hasta qué punto las mujeres residentes en la ciudad estarían interesadas en aceptar una oferta de trabajo a tiempo parcial en empresas manufactureras establecidas en la región.

Así pues el objetivo principal del estudio es el análisis de la disponibilidad de mano de obra femenina en turnos de cuatro horas en la ciudad de Olot y su área de influencia y se concreta en el estudio de la demanda de ocupación femenina a tiempo parcial y en el análisis del perfil de las mujeres interesadas en este tipo específico de trabajo.

Con el fin de proceder al estudio, y de acuerdo con el IMPE, se decidió delimitar el área de estudio a las mujeres con edades comprendidas entre 25 y 55 años residentes en tres de los principales barrios de la ciudad, a saber el barrio denominado “Casc Antic” situado en el centro de la ciudad, y los barrios de “les Trias” y “Sant Roc” situados en la periferia. El conjunto de los tres barrios reúne al 25,68% del total de la población de las mujeres objeto del estudio del municipio de Olot.

### **2.1. Selección de la muestra**

La población objeto de estudio fue la población femenina entre 25 y 55 años de tres de los barrios de una ciudad mediana de Cataluña, Olot (27.482 habitantes, 14.328 mujeres y 5.821 mujeres de 25 a 55 años, según el padrón municipal de habitantes de 1996). La población total objeto de estudio constó de un total de 1.495 mujeres, es decir un 25,68% del total de mujeres y la muestra seleccionada para participar en el estudio se obtuvo por muestreo aleatorio simple sobre el padrón municipal del Ayuntamiento de la ciudad, de manera proporcional a la población residente en los tres

barrios analizados con la extracción de tres personas sustitutas para cada una de las mujeres titulares.

El tamaño total de la muestra se fijó en un total de 400 mujeres seleccionadas por muestreo proporcional de la manera siguiente:

Barrio	Tamaño de población objetivo	Tamaño de la muestra
Casc Antic	280	75
Sant Roc	560	150
Les Tries	655	175

Después de la realización de una prueba piloto que tuvo por misión la depuración del cuestionario ad-hoc diseñado para el estudio, así como proceder al entrenamiento de los entrevistadores seleccionados para la realización del trabajo de campo, se procedió a la administración de la encuesta a través de entrevista personal en el domicilio de las personas seleccionadas, obteniéndose una tasa de respuesta del 89,5% (358 encuestas válidas). Trabajamos pues con un error máximo del 4,6% para proporciones, bajo el supuesto de máxima indeterminación al 95,5% de confianza considerando la aproximación para población finita.

## 2.2. Metodología estadística.

Considerando que la respuesta (sí, depende, no), dada por las mujeres a la posibilidad de aceptar trabajos a tiempo parcial, es en realidad ordinal, especificamos el siguiente modelo de razón de ventajas proporcionales (*proportional odds model*) para la explicación de la variable dependiente (McCullagh, 1980; McCullagh y Nelder, 1989; Demaris, 1992; Liao, 1994; Menard, 1995).

$$\ln \left( \frac{\text{Prob}(Y \leq k | X)}{1 - \text{Prob}(Y \leq k | X)} \right) = \zeta_k + \eta$$

En el que  $k$  denota cada una de las opciones de la respuesta (sí, depende, no)  $\zeta_0 = -\infty < \zeta_1 < \dots < \zeta_k < \zeta_{k+1} = \infty$  y  $\eta$  es el predictor lineal, que en nuestro caso contenía, inicialmente, todas las variables categóricas mostradas en la Tabla 1.

Una hipótesis del modelo es que el coeficiente de cada variable explicativa es constante para cada una de las opciones de la respuesta,  $k$  (*parallel slopes model*). Así pues, y en primer lugar, contrastamos la hipótesis nula que los parámetros de los coeficientes de las variables explicativas son los mismos para las diferentes categorías de la respuesta. Como en el resultado de la prueba no rechazamos la hipótesis nula ( $p=0,173$ ), proseguimos el análisis.

A continuación, y partiendo del modelo general que incluía todas las variables que mostramos en la tabla 1, utilizamos un proceso secuencial de contrastes de verosimilitud para restringir el modelo, quedándonos finalmente con un predictor lineal que incluyó como variables: la edad, el trabajo, el origen y el barrio de residencia.

Es razonable suponer, sin embargo, que la población inmigrante, en particular la de origen africano, se concentra en determinados barrios y que también lo hace la población con origen en la ciudad de estudio, por lo que puede haber una interacción importante entre el origen de procedencia y el barrio escogido para vivir. De hecho, tal y como se muestra en la Tabla 2, puede rechazarse la hipótesis de independencia entre estas variables ( $p=0,006$ ). Así, por ejemplo, en el Casc Antic reside un porcentaje de mujeres que han nacido en “otros lugares” muy superior a la media y sabemos por los análisis descriptivos que un 75% de ellas son mujeres de origen africano.

Para el análisis de datos y el contraste de la hipótesis de pendientes paralelas se utilizó el programa SPSS v.10. El modelo se estimó por máxima verosimilitud condicional en S-Plus 2000 Release 3.

### **2.3. Descripción de las principales características socioeconómicas de la muestra**

La media de edad de las mujeres de la muestra fue de 40,24 años con una desviación de casi 9 años. Tal y como se ve en la Tabla 1, la mayoría indicaron estar casadas o viviendo en pareja (80,4%). Las solteras representaron un 9,2%, las separadas o divorciadas un 9,5% y solo encontramos tres viudas. La estructura familiar más habitual fue la del núcleo reducido, con o sin hijos (74,8%), seguida de lejos por el núcleo ampliado con abuelos (10,5%). Las familias monoparentales representaron un 7,6% de la muestra.

Por lo que se refiere al número de hijos, un 84,4% declararon tener al menos uno. Entre las mujeres que tenían hijos, un 31% indicó tener uno; un 47,1% dos; un 13,1% tres, mientras que 26 mujeres declararon tener más de tres.

La procedencia geográfica de las mujeres de la muestra indicó que un 32,1% nacieron en la ciudad de estudio mientras que un 61,5% nacieron en Cataluña. El porcentaje de mujeres nacidas en el extranjero representó un 8,1%. Analizando el grupo de las 29 mujeres que indicaron no haber nacido en España, encontramos un 75% de mujeres nacidas en África, un 17,8% en América y dos en Europa.

La situación laboral fue la siguiente: un 4,7% de la muestra, es decir 17 mujeres, indicaron no haber trabajado nunca. Entre las principales razones aportadas encontramos el hecho de tener hijos pequeños o su preferencia a dedicarse a las tareas del hogar. Únicamente tres mujeres alegaron no haber encontrado trabajo.

Hay 89 personas en la muestra que no trabajan pero que habían trabajado anteriormente. Las principales razones alegadas son el haberse casado o cuidar de los hijos (46,06%) así como el hecho de estar enfermas o por finalización de contrato (27%).

El tipo de trabajo realizado anteriormente puede tipificarse en: trabajos manuales sin calificación (85,4%), trabajos manuales cualificados (7,9%) y trabajo de oficina (6,7%).

### **3. ANÁLISIS UNIVARIANTE DE LA DEMANDA DE OCUPACIÓN EN TURNOS DE CUATRO HORAS**

El análisis univariante a la pregunta directa sobre si estarían dispuestas a trabajar en una fábrica en turnos reducidos (4 horas) por un sueldo comprendido entre 390,7 € y 480,8 € nos proporciona el resultado siguiente:

- Un 50% (179 mujeres) estarían interesadas, un 31,3% (112 mujeres) no estarían interesadas y un 18,7% (67 mujeres) estarían dispuestas a considerarlo bajo ciertas circunstancias.
- Tal y como se muestra en la Tabla 3, las principales razones alegadas por las mujeres no interesadas (respuesta “No”) se refieren a que ya trabajaban y que estaban satisfechas con su trabajo (54,3%) o bien a que el sueldo ofrecido era muy bajo (29,1%). Las demás razones son muy diversas no alcanzando ninguna de ellas porcentajes significativos. Por otra parte, y también observando la Tabla 3, parece ser que el horario fue una de las principales razones que condicionaron la aceptación (respuesta “Depende”) de este tipo de empleo; seguido de la tipología de trabajo ofrecido.
- En la Tabla 4 mostramos la significación de las relaciones bivariantes entre la variable respuesta y cada una de las explicativas. El estado civil, el tener o no hijos, el tipo de familia y el nivel de estudios no resultaron significativas. Es probable que fuese debido a la homogeneidad de las mujeres de la muestra respecto de estos aspectos. Como hemos comentado en el análisis descriptivo de la muestra, en unos porcentajes muy elevados analizamos la respuesta dada por mujeres casadas o que viven en pareja (80,4%), con hijos (84,4%), con una estructura familiar de núcleo reducido (74,8%) y con un nivel de estudios primarios (64,7%)

### **4. ANÁLISIS MULTIVARIANTE DE LA DEMANDA DE OCUPACIÓN EN TURNOS DE CUATRO HORAS**

La incorporación multivariante de las variables predictoras para la explicación de la respuesta dada al interés de aceptar empleos a tiempo parcial confirma la no significación de las variables encontradas no significativas en la relación bivariante y añadió además la no significación de las variables situación laboral y disponibilidad de medio de transporte propio. Así pues, el modelo ajustado incorpora como varia-

bles predictoras, tal y como hemos adelantado, las variables edad, trabajo remunerado, origen y barrio, y mejora con la introducción de la interacción entre el origen y el barrio.

El ajuste del modelo, interpretado por las tablas de clasificación entre los resultados reales y los ajustados por el mismo, nos indica que el modelo es capaz de predecir correctamente un 64,12% de los resultados afirmativos reales, un 32,84% de los resultados que indicaron la opción depende y un 56,12% de las respuestas negativas. Por otra parte el denominado coeficiente  $R^2$  (Hosmer y Lemeshow, 1989 y Agresti, 1990), aunque no representa, en realidad la varianza explicada por el modelo (Demaris, 1992), resultó ser del 70,68%. Podemos indicar pues que, por un lado, el modelo ajustado detecta razonablemente bien las repuestas afirmativas en función de las variables predictoras seleccionadas y por otro, éstas reducen suficientemente el error aleatorio inherente en la variable respuesta.

Como elementos adicionales de validación del modelo utilizamos los gráficos de secuencia de los residuos estandarizados para las distintas categorías de la variable respuesta así como los gráficos de probabilidad acumulada de estos residuos (Figura 1). Como observamos, el modelo puede considerarse válido conjuntamente (en general los residuos oscilan de manera aleatoria con una dispersión más o menos constante, y se distribuyen aproximadamente como una normal). Es de destacar, sin embargo, que el ajuste para la respuesta "Depende" no resultó del todo satisfactorio.

Todas, incluso las diversas categorías de la variable edad, resultaron estadísticamente significativas, por lo menos al 90% (véase la Tabla 5). De hecho, y utilizando un contraste de razón de verosimilitud, rechazamos la hipótesis nula que los coeficientes asociados a las categorías de la variable edad fuesen igual a cero ( $p=0,06$ ).

En la Tabla 5 mostramos el valor medio de probabilidad para todas las categorías de las variables contempladas en el modelo, así como para cada una de las posibilidades de respuesta contempladas en la variable dependiente. Las mujeres de edades comprendidas entre 35 y 44 años son las menos dispuestas a aceptar este tipo de empleo y son también las que plantean más condiciones, como nos muestra el porcentaje superior encontrado para la respuesta depende (0,20). Este resultado es coherente ya que por un lado es en esta franja de edad cuando más condicionada está la mujer por su situación doméstica al tener los hijos pequeños y también porque es en esta etapa cuando su situación laboral está ya consolidada caso de que trabaje. Por otro lado las mujeres más favorables a la respuesta afirmativa son las mujeres con edades comprendidas entre 45 y 55 años.

Es curioso el comportamiento descrito por la variable que recoge si las mujeres entrevistadas realizan un trabajo remunerado o no. Vemos como la probabilidad de aceptar este tipo de ofertas a tiempo parcial es superior para aquellas mujeres que ya disponen de un empleo remunerado que para aquellas que no lo tienen, manteniéndose en porcentajes muy parecidos las otras categorías de respuesta. La explicación la

encontramos en el sentido marcado por la literatura sobre el tema. Un 64,7% de las mujeres entrevistadas poseen estudios primarios y en esta última década la reducción de las horas de trabajo para las mujeres con niveles menores de educación, es una tónica mantenida. La explicación puede ser que deben hacer frente de una manera directa a las responsabilidades domésticas y por lo tanto que su dificultad en compaginar trabajo y hogar es mayor.

Para la variable que recoge la procedencia geográfica de las mujeres entrevistadas obtenemos un interesante resultado significativo. La mayor probabilidad observada para la respuesta "Sí" (0,69), así como la menor respuesta obtenida para las categorías "No" (0,24) y "Depende" (0,07) la encontramos para la categoría "Otro". Esta categoría recoge a las mujeres de origen extranjero y, como ya hemos comentado, el 75% de ellas es de origen africano. En la Figura 2a observamos con más detalle el resultado expuesto.

La variable que nos indica el barrio de Olot donde viven las mujeres entrevistadas presenta, tal y como se muestra en la figura 2b, una probabilidad media muy elevada para la respuesta afirmativa (0,83) por parte de las mujeres que viven en el barrio del "Casc Antic" en el centro de Olot. Las respuestas obtenidas para "No" (0,14) y para "Depende" (0,03) son coherentemente bajas para las mujeres de este barrio.

Cuando analizamos la interacción entre el origen geográfico de nacimiento y el barrio de la ciudad en el que residen las mujeres entrevistadas (Figura 2c) observamos que para las mujeres que viven en el barrio de "Sant Roc" el interés en este tipo de trabajo es superior para las mujeres que proceden bien de la comarca de la "Garrotxa" bien de mujeres extranjeras, sobretodo de origen africano. Por otro lado, el mayor grado de indecisión y, por lo tanto, condicionado a circunstancias específicas del puesto de trabajo lo muestran las mujeres catalanas en general y las nacidas en la ciudad de Olot.

Para las mujeres que viven en el barrio de "Les Trias", tal y como observamos en la Figura 2d, el principal interés lo muestran las mujeres extranjeras, como en el caso anterior y también las mujeres procedentes del resto de Cataluña mientras que las que muestran una mayor indecisión son las mujeres procedentes de la comarca cercana a la ciudad de estudio, la comarca de la "Garrotxa".

Finalmente, el análisis de la interacción para las mujeres que viven en el barrio el "Casc Antic" nos indica unos grados de interés muy altos independientemente de la procedencia otorgando la máxima probabilidad de aceptar este tipo de empleo para las mujeres extranjeras, las procedentes del resto de España y para las procedentes de la comarca de la Garrotxa.

## 5. CONCLUSIONES

Con las cautelas debidas (el ajuste obtenido para la respuesta "Depende" no ha sido satisfactorio) podemos indicar que las mujeres más dispuestas a aceptar este tipo

de ofertas de trabajo son las mujeres con edades comprendidas entre los 45 y los 55 años (0,53), con trabajo remunerado (0,54), de origen extranjero (0,69) y que viven en el barrio del Casc Antic (0,83). La interpretación de las interacciones entre el origen geográfico de procedencia de las mujeres y el barrio en el que viven nos permite detectar que los mayores valores de probabilidad a la respuesta afirmativa corresponden para todos los barrios a las mujeres de origen extranjero y que los mayores valores de probabilidad para este colectivo se concentran en las mujeres que viven en el barrio de "Les Trias" (0,64) y en el del "Casc Antic" (1,0). Para las mujeres de otras procedencias el mayor valor de probabilidad media a la respuesta afirmativa para el barrio de "Sant Roc" corresponde a las mujeres nacidas en la "Garrotxa" (0,52), para el barrio de "Les Trias" a las mujeres procedentes de Cataluña pero fuera de la comarca estudiada (0,54) y para el barrio del "Casc Antic" a las procedentes del resto de España (1,0) y de la comarca de la "Garrotxa" (1,0).

Asimismo, creemos que cabe comentar aquí el comportamiento de variables que no resultaron estadísticamente significativas. Así, por lo que hace referencia al estado civil, los resultados parecen indicar un menor grado de aceptación de esta oferta laboral por parte de las mujeres solteras y un porcentaje de respuesta mayor en la categoría depende. Para la situación laboral, se observó una probabilidad ligeramente superior en la categoría de respuesta afirmativa para las mujeres que no tienen trabajo y un porcentaje ligeramente inferior a la respuesta "No" también para las mujeres que no tienen trabajo. En este punto es necesario comentar que no debe sorprendernos el valor alto de respuesta a la categoría "Sí", (0,48), por parte de mujeres cuya situación laboral es la de estar ya empleadas. En el momento de pasar la encuesta y debido a no existir una variable censal que permitiera discernir a las mujeres sin empleo se entrevistó de manera aleatoria a mujeres independientemente de su situación laboral. Muchas de ellas rechazaron contestar el cuestionario precisamente por estar satisfechas con su vida laboral. Debemos tener en cuenta este sesgo a la hora de analizar los resultados de esta variable. Para la variable nivel de estudios, merece un comentario el gran nivel de dispersión observado en las tres tipologías de respuesta para las mujeres que indican estudios universitarios aunque estas mujeres representan únicamente un 8,4% del total de mujeres de la muestra.

En conclusión, los resultados del trabajo sugieren que este tipo de oferta de trabajo puede ser una buena oportunidad para facilitar la integración de determinado colectivo de mujeres y que la oferta de trabajo a tiempo parcial en nuestro país en industrias manufactureras puede ser una buena opción para determinado segmento de mujeres.

### **Agradecimientos**

Queremos agradecer la colaboración de Josep Anguera y de Dolors Muñoz en el desarrollo del trabajo empírico que da soporte al artículo. Este trabajo contó con la financiación parcial de l'Institut Municipal de Promoció de la Ciutat de Olot.

Asimismo queremos expresar nuestro agradecimiento a los comentarios recibidos tanto del editor como de los dos evaluadores anónimos ya que sus sugerencias y consejos han permitido mejorar el artículo presentado.

## 6. BIBLIOGRAFÍA

- AGRESTI, A. (1989). "Tutorial on modeling ordered categorical response data". *Psychological Bulletin*. 105:290-301.
- AGRESTI, A. (1990). *Categorical Data Analysis*. New York. John Wiley.
- BOSCH, G. (2001). "Working time: from redistribution to modernisation", in P. Auer (ed), *Changing Labour Markets in Europe- The Role of Institutions and Policies*, ILO, Geneva.
- COLEMAN, M.T; PENCAVEL, J. (1993). "Trends in Market Work Behavior of Women since 1940". *Industrial and Labour Relations Review*, Vol. 46, N° 4 (July ), pp. 653-676.
- COLEMAN, M.T; PENCAVEL, J. (1993). "Changes in Work Hours of Male Employees since 1940". *Industrial and Labour Relations Review*, Vol. 46, N° 2 (January), pp. 262-283
- CORCORAN, M; DUNCAN, G. (1979). "Work History, Labor Force Attachment, and Earning Differences Between the Races and sexes" *Journal of Human Resources*, 14, 3-20.
- DEMARIS, A (1992). *Logit Modelling. Practical Applications*. Newbury Park, CA: Sage Publications.
- DURYEA, S., COX, A. and URETA, M. (2001). "Women in the LAC Labor Market: The remarkable 1990's " *William Davidson Working Paper N° 500*. University of Michigan Business School.
- Elson, D. (1998), "Gender and Economic Development" *The Netherlands-DGIS and NEI*. Rotterdam.
- EUROSTAT (2000). "Central European countries' employment and labour market review", Luxembourg.
- FRANÇOIS, P. and VAN OURS, J.C. (2000). "Gender Wage Differentials in a competitive labour market: the household interaction effect". *CEPR Discussion Paper Series N° 2603*.
- GONZALO, M.T.; SAARELA, J. (1999). "Gender Differences in Exit Rates from Unemployment in Finland." *DT99-03 Departamento de Análisis Económico*. Universidad de Valencia. Valencia.
- Hosmer, DW y Lemeshow, S. (1989). *Applied Logistic Regression*. New York. John Wiley.
- KLERMAN, J.A; LEIBOWITZ, A. (1999). "Women's labor market mobility:evidence from the NLS Child care and women's return to work after chlidbitrh". *AEA Papers and Proceedings*.
- LIAO, T.F. (1994). *Interpreting Probability Models. Logit, Probit and other Generalised Linear Models*. Newbury Park, CA: Sage Publications.
- McCULLAGH, P. (1980). "Regression models for ordinal data (with discussion)". *Journal of the Royal Statistical Society. Series B*. 42:109-142.
- MCCULLAGH, P. y NELDER, J.A. (1989). *Generalised Linear Models*. Londres: Chapman and Hall.
- MENARD, S. (1995). *Applied Logistic Regression Analysis*. Newbury Park, CA: Sage Publications.
- OECD (1998b). *The Future of Female-Dominated Occupations*, Paris.
- OECD (2002). *Employment Outlook*, Paris.
- REPORT OF THE AD HOC COMMITTEE OF THE WHOLE OF THE TWENTY-THIRD SPECIAL SESSION OF THE GENERAL ASSEMBLY. (Supplement N° 3 (A/S-23/19/Rev.1. Beijing +5 Women 2000: Gender Equality, Development and Peace for the 21<sup>st</sup> century. ONU.

RUBERY, J. and FAGAN, C. (1993). "Occupation Segregation of Women and Men in the European Community", in Social Europe, Supplement N°.3, Luxembourg.

Saurina, C; Muñoz, D; Cabruja, T y Casa, F. (2000) "Calidad de vida y Percepción de la desigualdad de la mujer en la ciudad de Girona". Intervención psicosocial.9:99-116.

## TABLAS

**Tabla 1. Descriptivos de la variable respuesta y de sus posibles variables explicativas.**

		<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje válido</i>
RESPUESTA	Sí	179	50,0
	Depende	112	31,3
	No	67	18,7
EDAD	25-34	106	29,7
	35-44	135	37,8
	45-55	116	32,5
ESTADO CIVIL	Soltera	33	9,2
	Casada o en pareja	288	80,4
	Separada, viuda...	37	10,4
HIJOS	No	56	15,6
	Sí	302	84,4
SIT. LABORAL	Trabaja	243	67,9
	Busca primer trabajo	35	7,8
	Paro	70	19,6
	Sus labores	10	2,8
TRABAJO REMUNERADO	No	137	48,4
	Sí	146	51,6
ORIGEN	Olot	115	32,1
	Garrotxa	41	11,5
	Resto Cataluña	64	17,9
	Resto España	109	30,4
	Otros	29	8,1
BARRIO	Casc Antic	50	14,3
	Sant Roc	128	36,6
	Les Trias	172	49,1
MEDIO TRANSPORTE PROPIO	Sí	257	72,6
	No	97	27,4
NIVEL DE ESTUDIOS	Primarios	231	64,7
	Secundarios	83	23,2
	Universitarios	30	8,4
	Otros	13	3,6

**Tabla 2. Relación entre barrio de residencia y origen geográfico**

		Barrio			Total
		Casc antic	Sant Roc	Les Trias	
Origen	Olot	22 44.0%	44 34.4%	47 27.3%	113 32.3%
	Garrotxa	3 6.0%	12 9.4%	26 15.1%	41 11.7%
	Cataluña	8 16.0%	15 11.7%	37 21.5%	60 17.1%
	España	8 16.0%	49 38.3%	50 29.1%	107 30.6%
	Otro	9 18.0%	8 6.3%	12 7.0%	29 8.3%
	Total	50 100.0%	128 100.0%	172 100.0%	350 100.0%

Chi-square del contraste de independencia entre origen y barrio ( $p$ -valor=0.006). V de Cramer (0.188)

**Tabla 3. Razones de las respuestas “No” y “Depende”**

<i>Razones del “No”</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
Contentas con su actual trabajo	56	54,3
Sueldo bajo	30	29,1
Enfermedad, invalidez, jubilada	6	5,8
Falta de tiempo	4	3,9
Cuidar familiar (madre, marido, hijos)	5	4,9
No interesa, no necesita, no gusta	2	1,0
<i>Razones del “Depende”</i>	<i>Frecuencia</i>	<i>Porcentaje</i>
Depende del tipo de trabajo	22	35,0
Sólo en turno de mañana	15	23,8
Depende del turno a realizar	10	15,9
Horario y sueldo	7	11,1
Solo en turno de tarde	5	7,9
Otras razones	4	6,3

**Tabla 4. Significación de las relaciones bivariantes entre la variable respuesta y cada una de las explicativas**

	<i>Relación significativa</i>	<i>Nivel de significación</i>
Barrio	SI	*
Tramo de edad	SI	**
Hijos	NO	-
Tipo de familia	NO	-
Estado civil	NO	-
Situación laboral	SI	**
Trabajo remunerado	SI	**
Origen o lugar de nacimiento	SI	**
Disponibilidad de medio de transporte	SI	*
Nivel de estudios	NO	-

*Nivel de significación de la prueba chiquadrado asociada a las tablas de contingencia: \* ( $p < 1\%$ );*

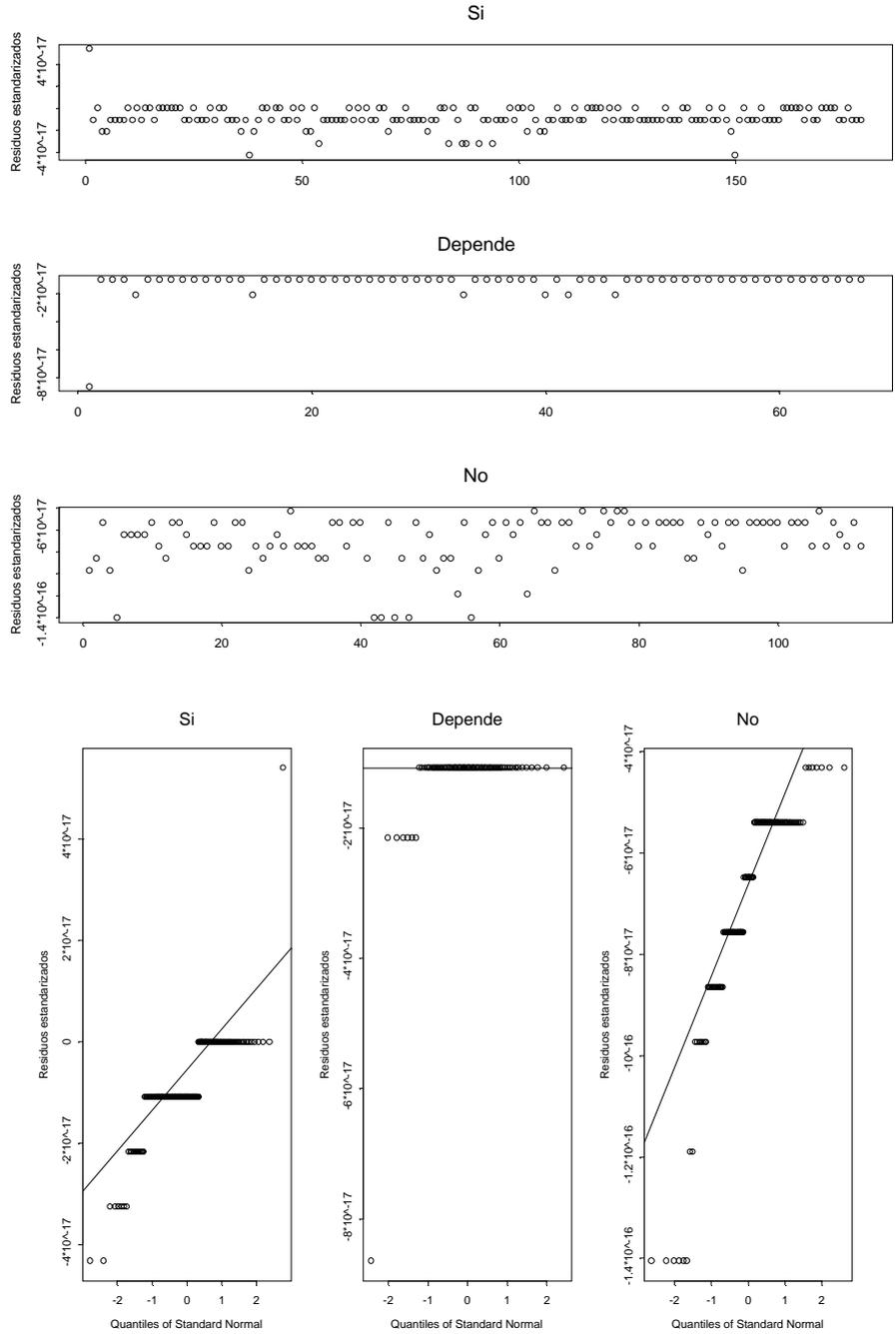
*\*\* ( $p < 5\%$ )*

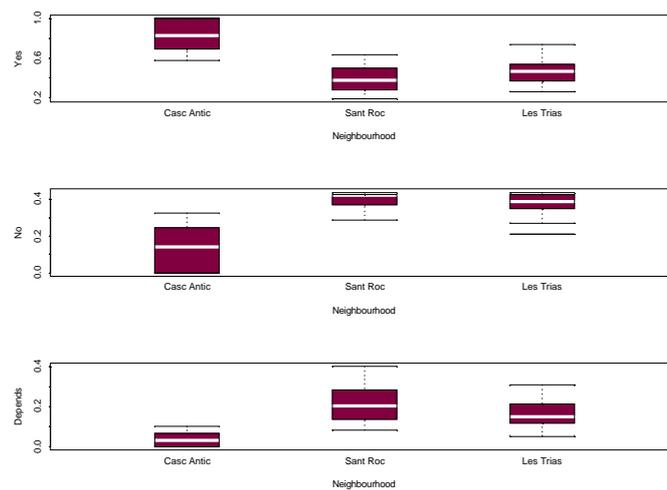
**Tabla 5. Resultados de la estimación del modelo final**

Variables explicativas		Probabilidad media				
		Si	Depende	no	p	n
EDAD	25-34	.49	.16	.36	-	106
	35-44	.43	.20	.38	>0,1	135
	45-55	.53	.13	.34	>0,1	116
TRABAJO REMUNERADO	No	.41	.20	.39	-	137
	Sí	.54	.13	.33	<0,1	146
ORIGEN	Olot	.44	.18	.38	-	115
	Garrotxa	.43	.19	.38	<0,01	41
	Cataluña	.52	.15	.33	>0,1	69
	España	.47	.16	.37	<0,01	109
	Otro	.69	.07	.24	<0,01	29
BARRIO	Casc Antic	.83	.03	.14	-	50
	Sant Roc	.39	.21	.40	<0,05	128
	Les Trias	.46	.16	.38	<0,1	172
Origen * barrio	Olot * S.Roc	.33	.24	.42	-	44
Origen * barrio	Garrotxa*S.Roc	.52	.13	.35	<0,01	12
Origen * barrio	Cataluña*S.Roc	.29	.28	.43	>0,1	15
Origen * barrio	Epaña*S.Roc	.40	.19	.40	<0,01	49
Origen * barrio	Otro*S.Roc	.55	.11	.34	<0,01	8
Origen * barrio	Olot* Les Trias	.41	.19	.40	-	47
Origen * barrio	Garrotxa*Les Trias	.36	.22	.42	<0,01	26
Origen * barrio	Cataluña*Les Trias	.54	.12	.34	>0,1	37
Origen * barrio	España*Les Trias	.46	.16	.38	<0,01	50
Origen * barrio	Otro*Les Trias	.64	.08	.28	<0,01	12
Origen * barrio	Olot* Casc Antic	.71	.06	.23	-	22
Origen * barrio	Garrotxa*Casc Antic	1	0	0	-	3
Origen * barrio	Cataluña*Casc Antic	.86	.02	.11	-	8
Origen * barrio	España*Casc Antic	1	0	0	-	8
Origen * barrio	Otro*Casc Antic	1	0	0	-	9

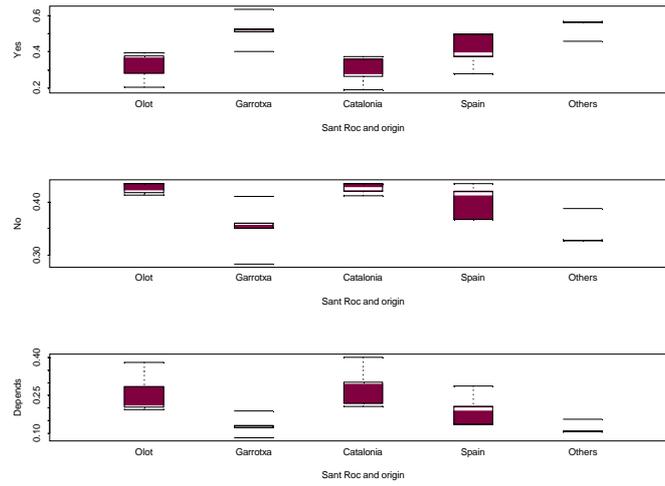
FIGURAS

Figura 1. Gráficos de diagnóstico



**Figura 2a. Resultados de la estimación. Procedencia geográfica****Figura 2b. Resultados de la estimación. Barrio de residencia**

**Figura 2c. Resultados de la estimación. Interacción procedencia geográfica - Barrio de “Sant Roc”**



**Figura 2d. Resultados de la estimación. Interacción procedencia geográfica - Barrio de “Les Trias”**

